

令和7年度事業報告書

1 事業所名 京都市横大路福祉工場 (事業開始日 平成11年4月1日)

2 事業種別 就労継続支援A型

3 定員 50人

4 職員の配置状況(令和7年4月1日現在)

工場長	管理者	サービス 管理責任 者	看護職員	生活支援 員	職業指導 員	目標工 賃達成 指導員	世話人	プラントスタ ッフ等
1	1	1		4.7	3			12

*体制加算等の申請書に基づき作成(常勤換算)

5 利用者の状況

別紙のとおり

6 利用者の年齢別性別内訳(令和7年4月1日現在)

	19歳以下	20～29歳	30～39歳	40～49歳	50～59歳	60歳以上	計
男性	1	5	6	13	15	1	41
女性		1	1		7		9
合計	1	6	7	13	22	1	50

7 療育・身体障害者等手帳判定内訳

	療育A	療育B	身体1	身体2	身体3	身体4	身体5	身体6	精神	計
男性	14	27								41
女性	3	6								9
合計	17	33								50

*障害支援区分が把握できている場合は、7-別表として追加してください。

8 入、退所の状況

入所 0人

退所 2人 (法人内、B型事業所移行2名) ※1名は定年(70歳まで継続雇用)規定による

※令和8年度、高卒2名採用

9 工賃実績

平均工賃

	時給換算		日給換算		月給換算	
工賃総額②	就労時間①	時給換算 ②÷①	総支給日数 ④	日給換算 ②÷④	総支給月数 ③	月給換算 ②÷③
87,153,283円	68,615時間	1270円	11,436日	7,621円	598月	145,741円

*行政への報告書をもとに作成すること。

10 ～ 12 工賃向上計画の取り組みは無し

13 実施した主な行事など

- 1 春行事（4月 グループ別行事） ロゴスランド等にて自然散策と BBQ 等
- 2 研修行事（朝日新聞工場見学会）※オーバーホール期間に実施
- 3 夏行事（7月 グループ別行事） カフェ ぷらんとんで昼食（お楽しみランチデー）
- 4 秋行事（10月 全体行事） 六甲山牧場・有馬玩具博物館（兵庫県神戸市）
- 5 年末（12月 全体行事） 年末慰労会
- 6 年度末（3月 全体行事） 年度末親睦会（兼、送別会）
- 7 事業報告会（4月 ※令和8年4月） 令和7年度事業報告会を実施（保護者対象）

14 実施した主な研修，又は資格取得のための取組

1 工場内研修（虐待防止，感染症予防，労働災害防止）

- 5月26日 第1回 感染症対策委員会
- 6月27日 防災と福祉（外部機関）
- 6月 4日 障害者差別解消法に係る説明会（オンライン研修・外部機関）
- 7月21日 虐待・身体拘束防止委員会（利用者処遇）声掛け・かかわり方
- 8月12日 第2回 感染症対策委員会（食中毒防止強化研修・魚国総本社）
- 8月26日 触法障害者支援（web研修・外部研修）
- 9月23日 親亡き後の生命保険信託活用（web研修・外部研修）
- 10月20日 第3回 感染症対策委員会（食中毒防止・伝達研修）
- 11月10日 虐待・身体拘束防止委員会（利用者処遇）マルトリートメント
- 11月11日 触法障害者支援（web研修・外部研修）
- 12月 1日 第3回 感染症対策委員会（手洗い実践研修）
- 1月19日 虐待・身体拘束防止委員会（事例振り返り）
- 2月13日 社会資源としての社会福祉施設の在り方と BCP（web研修・外部研修）
- 3月11日 シェイクアウト訓練及び BCP 机上訓練
- 3月27日 虐待・身体拘束防止（チーム支援の視点）法人研修にて

2 資格取得（更新）のための取組み

- サービス管理責任者実践研修 1人
- ショベルローダー等運転技能者講習 従業員1名・職員1名

15 その他の事業実績（本年度特に留意し取組んだことなどの実績）

- 1 ストレスチェック（5月） 精神科健康診断（6月） 産業医巡視（12月）
一般健康診断（1月） 歯科健康診断（3月）
- 2 定例避難訓練年2回（6月・2月）＋シェイクアウト訓練（BCP 机上訓練）
- 3 労働安全衛生週間（10月1日～7日）安全パトロール等実施
- 4 年末年始無災害運動（令和7年12月1日～令和8年1月15日）

16 新型コロナウイルス感染症の感染者数について

- 新型コロナウイルス感染症 感染者なし
- インフルエンザウイルス感染症 1名