

令和6年度事業報告書

1 事業所名 京都市横大路福祉工場 （事業開始日 平成11年4月1日）

2 事業種別 就労継続支援A型

3 定 員 50人

4 職員の配置状況（令和6年4月1日現在）

工場長	管理者	サービス 管理責任 者	看護職員	生活支援 員	職業指導 員	目標工 賃達成 指導員	世話人	プラントスタ ッフ等
1	1	1		4. 7	3			14

＊体制加算等の申請書に基づき作成（常勤換算）

5 利用者の状況

別紙のとおり

6 利用者の年齢別性別内訳（令和6年4月1日現在）

	19歳以下	20～29歳	30～39歳	40～49歳	50～59歳	60歳以上	計
男 性		5	6	13	15	1	40
女 性		1	1	1	7		10
合 計		6	7	14	22	1	50

7 療育・身体障害者等手帳判定内訳

	療育A	療育B	身体1	身体2	身体3	身体4	身体5	身体6	精神	計
男 性	15	25								40
女 性	3	7								10
合 計	18	32								50

＊障害支援区分が把握できている場合は、7－別表として追加してください。

8 入，退所の状況

入所 1人

退所 2人

9 工賃実績

平均工賃

	時給換算		日給換算		月給換算	
工賃総額②	就労時間①	時給換算 ②÷①	総支給日数 ④	日給換算 ②÷④	総支給月数 ③	月給換算 ②÷③
83,622,992円	68,628時間	1,219円	11,438日	7,311円	589月	141,975円

＊行政への報告書をもとに作成すること。

10 ～ 12 工賃向上計画の取り組みは無し

13 実施した主な行事など

- 1 春行事（4月 グループ別行事） みどり農園にていちご狩り、自然散策と BBQ 等
- 2 研修行事（法人内施設見学会）※オーバーホール期間に実施
- 3 夏行事（7月 グループ別行事） 黄桜カップカントリーで昼食（お楽しみランチデー）
- 4 秋行事（10月 全体行事） ヤンマーミュージアム・黒壁スクエア（滋賀県、長浜市）
- 5 年末（12月 全体行事） 年末慰労会
- 6 横大路福祉工場25周年記念パーティー（1月 フォーチュンガーデン）
- 7 年度末（3月 全体行事） 年度末親睦会（兼、送別会）
- 8 事業報告会（4月 ※令和7年4月） 令和6年度事業報告会を実施（保護者対象）

14 実施した主な研修、又は資格取得のための取組

- 1 工場内研修（虐待防止、感染症予防、労働災害防止）
 - 6月 3日 発達障害者について～自閉症スペクトラム障害を中心に～（外部研修）
 - 6月 3日 はじめての広報研修（オンライン研修・外部機関）
 - 6月 4日 障害者差別解消法に係る説明会（オンライン研修・外部機関）
 - 6月14日 触法障害者支援研修（京子の会・地域定着支援センターふいっと）
 - 7月 1日 教えて！発達障害の基礎知識（動画研修・外部機関）
 - 7月 9日 災害時要支援者の支援に関する研修（南部自立支援協議会・災害部会）
 - 8月 5日 感染対策指針の確認（感染予防対策ガイドライン等の確認）
 - 10月 7日 夏期食中毒防止強化研修
 - 10月28日 感染対策ガイドブックの確認・手洗い実習
 - 11月 1日 障害福祉サービスと介護保険サービス（両制度の移行・併用や多職種連携）
 - 11月12日 嘔吐物の処理の仕方・実技訓練
 - 1月14日 労働安全教育（重機運転講習会）
 - 1月23日 京都就労系障害者施設研修（ZOOM 研修）
 - 3月29日 障害者虐待・身体拘束研修（スピーチロック・法人研修兼）
- 2 資格取得（更新）のための取組み
 - 相談支援従事者現任研修 2人
 - 従業員のフォークリフト運転技者講習 参加者無し

15 その他の事業実績（本年度特に留意し取組んだことなどの実績）

- 1 ストレスチェック（5月） 精神科健康診断（6月） 産業医巡視（12月）
一般健康診断（2月） 歯科健康診断（3月）
- 2 定例避難訓練年2回（6月・2月）
- 3 労働安全衛生週間（10月1日～7日）安全パトロール等実施
- 4 年末年始無災害運動（令和6年12月1日～令和7年1月16日）

16 新型コロナウイルス感染症の感染者数について

新型コロナウイルス感染症 16名（従業員・職員） 軽症、あるいは無症状
インフルエンザウイルス感染症 12名